

ინტერვიუ არქიტექტორ დიმიტრი ჭავჭავაძესთან



2017 წლის 25 სექტემბერს „Marketer“ ინტერნეტ ჟურნალმა გამოაქვეყნა ინტერვიუ ქართველ არქიტექტორთან დიმიტრი ჭავჭავაძესთან. დიმიტრის 2008 წელს დაამთავრა სტუდენტური არქიტექტურის, ურბანისტიკის და დიზაინის ფაკულტეტი და მიენიჭა არქიტექტურის ბაკალავრის წოდება. იმავე წელსვე იგი გაემგზავრა სწავლის გასაგრძელებლად ლონდონში. გთავაზობთ ინტერვიუს სრულ ვერსიას.

„არქიტექტორი დიმიტრი ჭავჭავაძე – წარმატებული კარიერა ლონდონში და პროექტების საქართველოში“

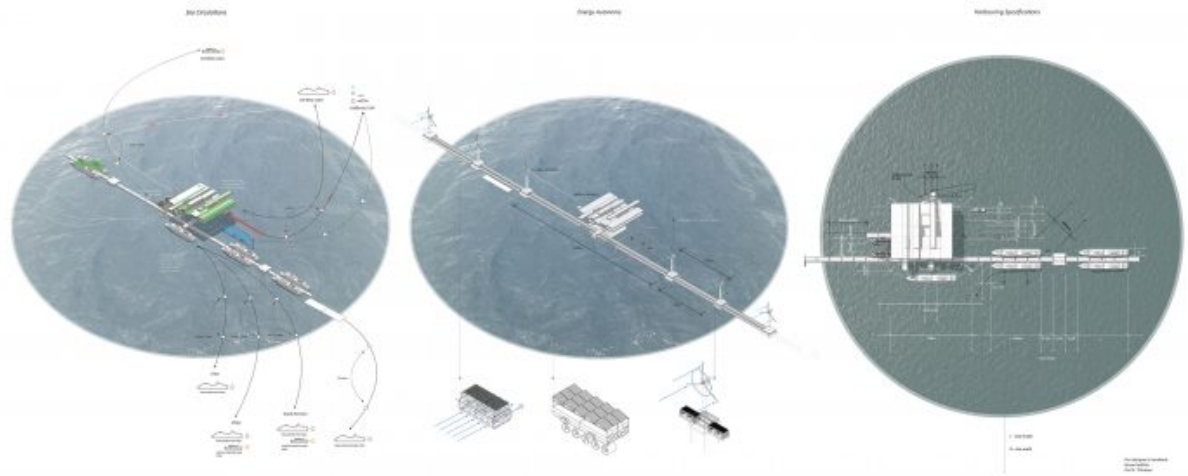
„დიმიტრი ჭავჭავაძე ერთი ქართველი არქიტექტორია, რომელიც ლონდონში [Foster](#) + [Partners](#)-ში მუშაობს. ამჟამად მან დაიწყო მუშაობა ისეთი პროექტების შექმნაში, როგორებიცაა დოჰაში აეროპორტის გადართობა, სტოკჰოლმის, ლუსენის ქალაქგეგმარება, ყატარში 2022 წლის საფეხბურთო ჩემპიონატის მთავარი მოედნისა და ეკატერინბურგში, RMK-ის სათაო ოფისის მშენებლობა. მანამდე იყო არქიტექტურული ასოციაციის სკოლა ([AA](#)) ლონდონში და კიდევ უფრო ადრე, საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის არქიტექტურის ფაკულტეტი.

ამპროფესიითჯერკიდევბავშვობაშიდაინტერესდადაროგორცთავადამბობს, სწორედმაშინგადაწყვიტაარქიტექტორიგამხდარიყო.

დებიტრიჭაავა: ყოველთვის მიზიდავდათიხისგანძერწვა. სულმქონდამიდრეკილება, სივრცეებიდაშენობებიგამომეძერწა. იმისმიუხედავად, რომთიხისგანასეთირაღაცები, როგორცწესი, არკეთდება. მაშინდავინტერესდიაარქიტექტურით. ასეავირჩიეპროფესია.

სწავლა

თბილისშიჯერტექნიკურიუნივერსიტეტისარქიტექტურისფაკულტეტიდავამთავრე. აქაურიწითელიდიპლომითურამეშიდამეხმარა, იყოი, რომლონდონშიარქიტექტურულიასოციაციისსკოლაში (AA) ჩავაბარე. ვიცოდი, იქიყოსაუკეთესოპირობებიამპროფესიისშესასწავლად. სხვავარიანტიარცვანმიხილავს. ნამდვილადაქვსმნიშვნელობასადსწავლობ, მაგრამლონდონშიაჩემთვისიყოგადამწყვეტი, 50/50-ზეაკარგიგარემო+მონდომება. თურომელიმეკომპონენტსდააკლებ, ვფიქრობ, სრულფასოვანგანათლებასვერმიიღებ. არქიტექტურულსკოლაში, თავიდანინტეგრირებაცოტაგამიჭირდა, დამხვდააბსოლუტურადსხვამიდგომა, სასწავლოენაიყოინგლისურიდაარქიტექტურარაღაცსხვაპროფესია. აქმართარქიტექტურასარსწავლობ, გლობალურგანათლებასიღებდარაცმთავარია, გიყალიბდებახედვა. AA-შირომჩავედი, საშუალოზედაბალიდონისსტუდენტებიყავი, სწავლაკიდავასრულე, როგორცერთ-ერთმატოპსტუდენტმა.მონდომებაცმქონდა, ამბიციაცდარათქმაუნდა, ადგილზესამისოდყველანაირიმესაძლებლობაიყო. ძალიანგამიმართლა, იქრომმოვხდი. ესარისსკოლა, სადაცსწავლობდნენზაკაკადიდი, რიჩარდროჯერსიდასხვა, მსოფლიოშიცნობილიარქიტექტორები. სტატისტიკურად, ყველაზემეტეპრიცკერისპრემია (უმაღლესიარქიტექტურულიჯილდო, გაიცემა 1979 წლიდან) სწორედამსკოლისკურსდამთავრებულებსაქვთმიღებული. აქჩემისადიპლომპროექტიიყონომინირებულიონორზე (Honor Award – წარჩინებაზენომინირება). ამფაქტმახელიშემიწყო, რომმუშაობადაამეწყო Foster + Partners-ში.



სადიპლომპროექტი



დimitრიჭაავა, Norman Foster (Foster + Partners-ისდამფუძნებელიდახელმძღვანელი)

გზა Foster + Partners-მდე...

Foster + Partners-მდღარსადმიმუშავია.სწავლარომდავამთავრე, გავაგზავნეჩემიმონაცემებირამდენიმეკომპანიაში. მქონდაორიშემოთავაზება: ერთიიყოშედარებითპატარაარქიტექტურულიკომპანია. მირჩიესიქდამეწყომუშაობა,

რადგან გამოუცდელი ვიკავი და იქუფრომარტივად მუშაობს და ადაპტირებას. Foster + Partners არის გიგანტი და შედარებით რთულია, დამწყებმა არქიტექტორმა იქთავი და იმკვიდროს, მაგრამ ცდუნებას ვერ გაუძელი და არჩევანი ამ უკანასკნელზე შეეჯახრე. ძალიან გამომართლა, საუკეთესო გუნდში მოხვდი. ასე დაიწყო ლონდონში იმეიკარიერული წინსვლა.



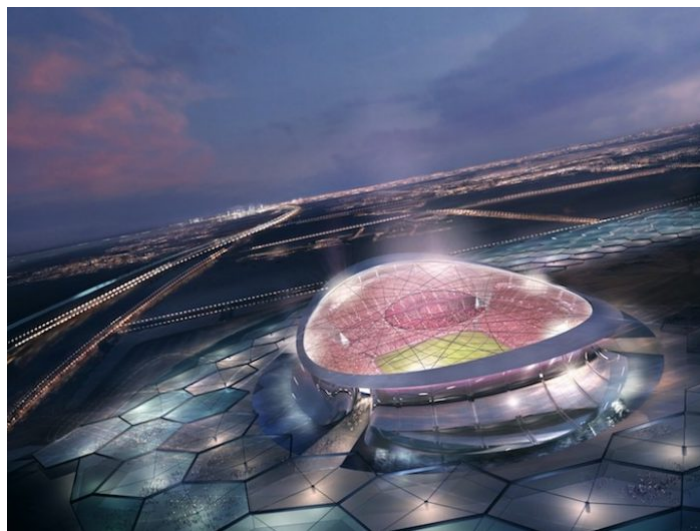
დღეს...

ვმუშაობ ლონდონში, არქიტექტურულ კომპანიაში Foster + Partners, რომელიც არის ერთ-ერთი ყველაზე ცნობილი და ინოვაციური არქიტექტურული კომპანია. სათაო ოფისია კომპანიაში, დაახლოებით, 1000 არქიტექტორი და საქმეზული. ამჟამად, ვარერთადერთი ქართველი, ვინც კომპანიაში მუშაობს. თავიდან რთული იყო, ძალიან ბევრი ინფორმაციის გადამუშავება მჭირდებოდა ძალიან მოკლე დროში. 4 წელია, რაც კომპანიაში ვარ. ნელ-ნელა ვეგუებოდი გარემოს, სიტუაციას, რიტმს, ხალხს. ახლა ძალიან კომფორტულად ვგრძნობთავს. ძალიან ბევრი ინიუანსია კომპანია, როგორც მანქანა, ისე მუშაობს და თუმის ინაწილი არგახდი, უბრალოდ გამოეთიშები. ჩემსი ყოფნაში ორჯერ მოხდა შემცირება, ბევრისა ერთ ამორისოსაკითხი ჩვენს კომპანიაზე ცაისახება – Brexit, ნავთობის გაიაფება და ა.შ. და ამპირობებში, თუ არიყავი აქტიური, რთულია გადარჩე. უნდა ეცადო, ამდიდი მანქანის საჭირონაწილი იყო, წინააღმდეგ შემთხვევაში,

აუცილებლად შეგვცვლიან. Foster + Partners-ის ჩემპიონირველი პროექტი იყო კატერინბურგში, RMK-ის (რუსეთის სპილენძის კომპანია) სათაო ფისის მშენებლობის პროექტი. მენობა ახლა მენდება, დაახლოებით 2 წელიწადში დასრულდება. ასევე, ვიმუშავე დოჰასა ეროპორტის გაფართოების პროექტზე, რომელის ღირებულება გარის 7 000 000 000 USD. როგორც ცნობილია, 2022 წელს ყატარში ტარდება მსოფლიო ჩემპიონატი ფეხბურთში. სწორედ მისი მთავარი მოედნის პროექტის მომზადებაში ვიმონაწილეობდი. ასევე ვიმუშაობდის ტოკო ჰოლმის, სლუსენის ქალაქგეგმარებით პროექტზე.



2022 წლის მსოფლიო ჩემპიონატი ფეხბურთში, მთავარი მოედანი, ყატარი.



დოჰასა ეროპორტის პროექტი.



RMK -ის სათაო ოფისის პროექტი.

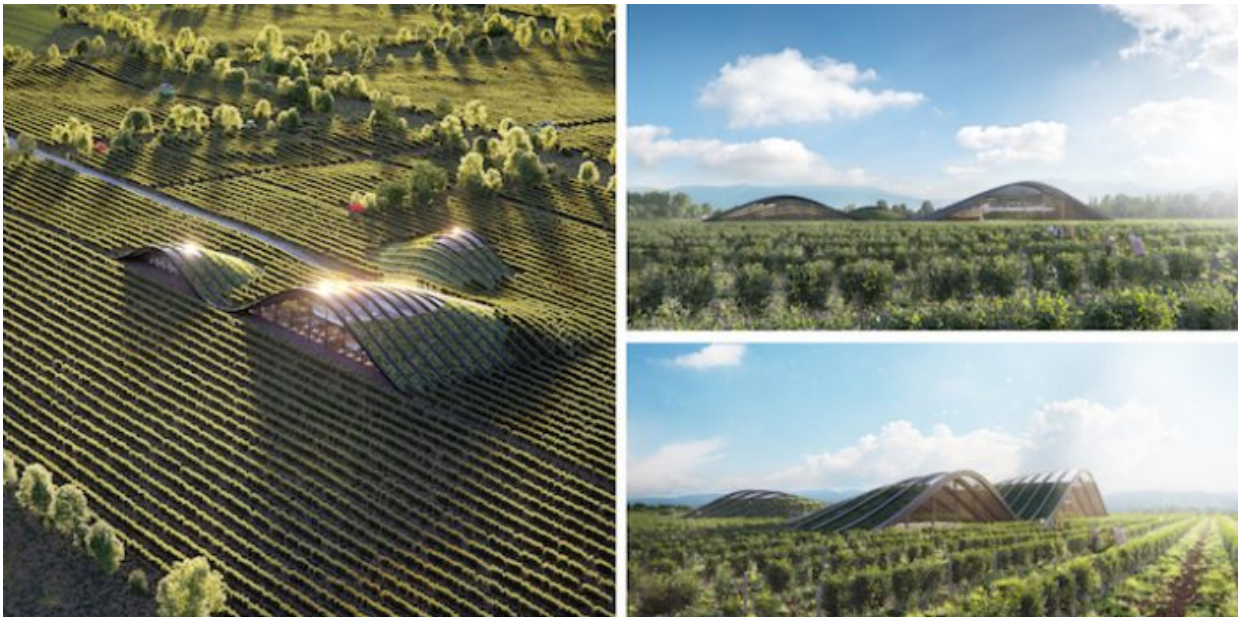


სტოკჰოლმის, სლუსენის ქალაქგეგმარებითი პროექტი.

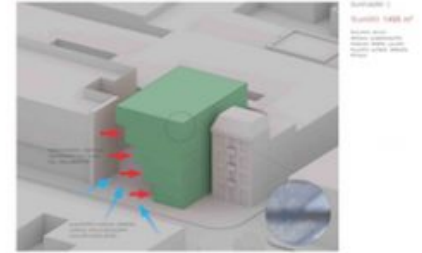
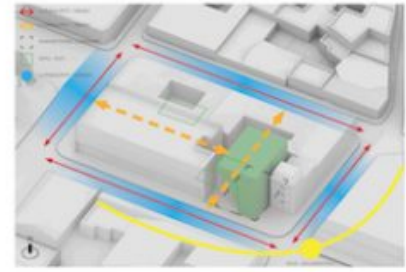
პარალელურად, მინდოდა, ჩემი ქართული კავშირები არ დამეკარგა...

ერთი წლის წინ, ჩემს პარტნიორს ოსოელი ავასთან და ჩემს ლონდონელი კოლეგებთან ერთად, ჩამოვაყალიბე არქიტექტურული კომპანია X არქიტექტურა. როგორც ამერიკული ხომალდების დასახელება, იწყებოდა X-ით და ნიშნავდა ექსპერიმენტულს, ასეა ჩვენი კომპანიის შემთხვევაშიც.

არქიტექტურას სხვადასხვანაირად, განსხვავებული ინდუსტრიიდან ვუყურებთ. ექსპერიმენტულად აღვიქვამთ არქიტექტურას, მთლიანად პროცესს. რაც შეეხება პროექტებს: ერთ-ერთი პროექტი განვახორციელეთ შილდაში, კომპანია „შილდაშ“ და გვიკვეთა სადეგუსტაციო ცენტრი, რომელიც ინტეგრირებული უნდა ყოფილიყო კონკრეტულ გარემოში (ვენახში). დამკვეთს ძალიან მოეწონა ჩვენი ანამუშევარი და თანამშრომლობა გავაგრძელებთ. გარდა ამისა, გავაკეთეთ ფხოვის ქუჩაზე მშენებარე საოფისე მენობის პროექტი. კონცეპტუალურ დონეზე გავაკეთეთ ტერასული სახით განვითარებული სასტუმროს ილნაღში. ვცდილობთ, შენობა არ დაგაპროექტოთ ისე, რომ გარშემო მდებარე მენობებთან მიმართებაში დომინანტი აღმოჩნდეს. უპირატესობას ვანიჭებთ რაციონალურ დიზაინს. პარალელურად, ვაკეთებთ პროექტს X Lab, ანუ X ლაბორატორია. ეს ულახალი პროექტია. გაქვს ლაზერები, 3D პრინტერები და გვაქვს პარამეტრული დიზაინის ადაპროგრამირების გამოცდილება. გვინდა, ქართველ სტარტაპებს, რომლებსაც შესაძლოა არ ჰქონდეთ ჩვენი მსგავსი ტექნოლოგიური „ბექგრაუნდი“, და ვეხმაროთ ამ მიმართულებით პრობლემების მოგვარებაში. ეს არ არის ქველმოქმედება, რათქმაუნდა, ჩვენი კომპანიის ინტერესიც არის აქ, მაგრამ ორმხრივი მომგებიანი წინადადება იქნება.



საგედუსტაციო ცენტრი, სოფ. შილდა, ვახეთი.



საოფისეშენობა, ფხოვისქუჩა, თბილისი.



სასტუმრო, სიღნაღი, კახეთი.

არქიტექტურაჩემთვისდაარქიტექტურადღეს...

ჩვენმიდგომასეთია:

პირველირგზი,

ვითვალისწინებთგარემოსდაშემდეგვისმენტკლიენტისმოთხოვნებს.

ისეთრამესარგავაკეთებთ,

რისიცთავადაცარგვჯერა.

ყოველთვისცდილობთ,

მეტიგამწვანებაგაკეთოთ,

ნაკლებიმიწაამოვილოთდაგავუფრთხილდეთგარემოს.

დღესმიჩნეულია,

რომგარემოსდაბინძურების

50-60%

სწორედსამშენებლოინდუსტრიაზემოდისდაარქიტექტურაცამპროცესისერთ-

ერთიმონაწილეთ. ვცდილობთ, რომ „მწვანე არქიტექტურის“ პასუხისმგებლობა ვიგრძნოთ, თანამედროვე ტექნოლოგიები გამოვიყენოთ, „რისერჩი“ გავაკეთოთ და გავცნოთ, რა არის ახალი რაც შეიძლება გამოვიყენოთ. ზოგადად, არქიტექტურაში ტექნოლოგიები და გარემოს მაქსიმალური შენარჩუნება ძალიან მნიშვნელოვანია. დღეს ყველა ცდილობს ეს ორი ფაქტორი იყოს მის მუშაობაში გადაწყვეტი, მაგრამ ძირითადად, თავის მოტყუებაა, ფასადურა და კეთებენს იმ წვანეს. შენობა რომ შენდება, ეს იმას ნიშნავს, რომ ქალაქში ნიშნულზე 100 წლით ანაღამაზე, ანამახინჯებ. ამიტომ, ზუსტად უნდა იცოდეთ რასაკეთებ, რასაკვიდებხელს. ყოველთვის უნდა გავითვალისწინოთ, რახდება გარშემო, რა ისტორია აქვს აღნიშნულ ადგილს, მის გვერდით მდგომ შენობებს და შემდეგი ფიქრო, როგორ უნდა იყოს შენი შენობა.

წარმატება ჩვენს პროფესიაში . . .

მე ვთვლი, რომ გამომართლა. ზოგადად, ეს ძალიან მნიშვნელოვანი ფაქტორია. დღევანდელი გადასახედიდან მიმაჩნია, რომ პროფესიაში წარმატებისათვის სამი კომპონენტი აგანმსაზღვრელი: სწორი არჩევანი, მონდომება და გამართლება.

სულმინდოდა ჩემი ცოდნა გამეზიარებინა საქართველოში სტუდენტებისთვის, კოლეგებისთვის, მათთვის ვისაც უნდა შეისწავლოს არქიტექტურა . .

მოტივატორი ცსწორედეს არის, საქართველოში რა დაცვა ინტერესო გავაკეთო. და დგება ალბათ მომენტი, როცა, სამუშაოს ავიზო რეჟიმი მოიხსნება/ევროკავშირის წევრები გავხდებით, იქნება ევროკავშირში ქართული მუშახელის დასაქმების დრო, მაგრამ ამისთვის მზადება ახლა უნდა დავიწყოთ. როდესაც კარი გაიღება, მერემომზადება გვიანი იქნება.

ახალგაზრდათაობა უნდა იყოს გათვით ცნობიერებული ევროკავშირში მუშაობაზე დამომავ ალდამსაქმებლის მოთხოვნებში, მაშინვე მოხდეს ევროკავშირის სამუშაო ბაზარზე მათი ინტეგრირება, როგორც კი მოთხოვნა გაჩნდება. ამის საუკეთესო მაგალითია საბერძნეთი. ჩემს კომპანიაში ძალიან ბევრი ბერძენი მუშაობს. მათ ჰქონდათ ბაზა, რადგან ძლიერი სკოლებია ქვედა პროცესები ცსწორად წაიყვანეს, თითქმის ყველა ბერძენმა თანამშრომელმა იცის პარამეტრული დიზაინი, რომელიც ძალიან საჭიროა ფორმასთან დაკავშირებული პრობლემების გადასაწყვეტად. ჩვენ გვჭირდება, რომ ამაზე ვიფიქროთ და რაც მალე მოხდება, უკეთესია.“

წყობილ: <https://www.marketer.ge/dimitri-chaava-interview/>